



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "G. FERRARIS"

Via Trapani n° 4 – 95024 Acireale (CT) – Tel 095 6136030

C.F.: 81001950872 – Codice Univoco Ufficio: UF5WAN – Cod. Min. CTIS03300R

www.iissferraris.gov.it – pec: ctis03300r@pec.istruzione.it – mail: ctis03300r@istruzione.it

* Sez. I.T.I. "G. Ferraris" – CTTF033019 * Sez. Geometri "F. Brunelleschi" – CTTL03301D *

Prot n. 5060 /C1 del 31/08/2016

- Ai docenti
- Al Comitato per la valutazione
 - Alla RSU
 - Al D.S.G.A
- Al sito dell'Istituto

OGGETTO: Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la costituzione del Comitato per la Valutazione dei docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la nota prot. n. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto di Istruzione Superiore "G. Ferraris" per l'anno scolastico 2015/2016 della somma di Euro 27.230,92 finalizzata alla valorizzazione del merito del personale in servizio con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la direzione Generale del MIUR – dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi lordo Stato (Euro 20.520,66 lordo dipendente);

VISTA la nota MIUR n. 1804 del 19/04/2016 che sottolinea che "la Legge finalizza il fondo alla valorizzazione del Personale Docente di ruolo delle Istituzioni Scolastiche Statali di ogni ordine e grado, pertanto è necessario tenere in dovuta considerazione tutti i Docenti di ruolo in dotazione organica, di tutti i gradi di istruzione e di tutti gli indirizzi scolastici. Inoltre, con riferimento ai criteri indicati dalla Legge e declinati dal Comitato, il fondo dovrà essere utilizzato, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti;

PRESO ATTO che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e di prova;

TENUTO CONTO che l'organico dell'autonomia dell'istituto è costituito da n. 106 docenti in servizio con contratto a tempo indeterminato:

ASSICURATO il rispetto del diritto di accesso a tale retribuzione a prescindere dalla presentazione o meno della scheda di rendicontazione, attraverso l'esame dei documenti in possesso del Dirigente scolastico e/o presentati dai docenti;

CONSIDERATO che l'accesso al bonus per la valorizzazione del merito, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, è precluso ai docenti che abbiano procedimenti penali in corso o a cui siano stati irrogate sanzioni disciplinari;

VISTO il comma 127, della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

TENUTO CONTO delle Linee Guida per la Valorizzazione del personale docente approvate nella seduta del Comitato di valutazione del 17/05/2016 (verbale n. 1) e condivise in sede collegiale il giorno 24/05/2016 (verbale n. 27 del Collegio dei docenti) e il giorno 30/05/2016 (verbale n.10 del Consiglio d'istituto);

TENUTO CONTO dei criteri per l'assegnazione del bonus elaborati dal Comitato per la valutazione dei docenti, sulla base delle tre macroaree previste dal comma 129 dell'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e delle integrazioni e suggerimenti dei dipartimenti;

TENUTO CONTO che il contingente di personale di ruolo che può accedere al bonus non può essere inferiore al 10% della totalità dei docenti di ruolo in servizio a tempo indeterminato nell'Istituto, né è consentito distribuire il compenso accessorio per merito alla generalità dei docenti, con modalità "a pioggia" o sulla base di automatismi;

RITENUTO nel contesto dell'istituto di attribuire al 30% dei docenti di ruolo il beneficio del bonus, con riferimento alle percentuali regionali e nazionali applicate, disponibili sul sito del MIUR <http://www.istruzione.it/snv/index.shtml>;

CONSIDERATO che sono state presentate le schede per la dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali da 54 su 106 docenti di ruolo in questo istituto;

CONSIDERATA la facoltà del Dirigente Scolastico di integrare le autocertificazioni in presenza di dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza o assenza di dichiarazioni autocertificative;

VISTE le disposizioni di cui all'art. 20, comma 1 e comma 2, del D. Lgs. 33/2013 come aggiornato da D. Lgs 97 del 2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) (e ribadite anche nella FAQ n.20 MIUR sul sito http://www.istruzione.it/snv/docenti_faq.shtml) nelle quali si evidenzia che: " Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".

"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti ".

DECRETA

l'assegnazione della somma di Euro 20.520,66 lordo dipendente (Euro 27.230,92 lordo Stato) a n. 32 docenti in servizio con contratto a tempo indeterminato - 32 premi pari al 30% del personale di ruolo -, secondo l'articolazione riportata in tabella:

| N. | Premi L.D. | TotaleL.D. |
|----|------------|------------|
| 11 | 862,65 | 9.489,15 |
| 15 | 572,73 | 8.590,95 |
| 6 | 351,45 | 2.108,7 |

La somma da destinare ai docenti è stata determinata assegnando un'unità di valore (1) a ciascun criterio in cui sono state riscontrate evidenze per tutti i docenti, nell'a.s. 2015/2016, per accedere ai fondi assegnati ex L.107/2015

Alla fine delle operazioni, si è suddiviso l'importo totale (20.520,66) per il numero di criteri soddisfatti da tutti i docenti dell'istituto e la quota così ottenuta (39,050) è stata moltiplicata per il numero di evidenze disponibili per ciascun docente.

Per ricondurre a uniformità e normalizzare la valorizzazione, i risultati così ottenuti sono stati ricondotti a 3 fasce di premialità consistenti nella media delle retribuzioni di ogni fascia.

La prima fascia va da 39 evidenze a 18 evidenze dichiarate nella scheda di rendicontazione e convalidate dalla Dirigente.

La seconda fascia va da 17 evidenze a 14 evidenze dichiarate nella scheda di rendicontazione e convalidate dalla Dirigente.

La terza da 13 evidenze a 7 evidenze dichiarate nella scheda di rendicontazione e convalidate dalla Dirigente.

Sotto la soglia di 7 punti non è stato assegnato bonus.

Il resto di euro 331,86 è stato suddiviso equamente tra tutti i docenti rientranti nelle 3 fasce premiali con il seguente **risultato**:

| N. | Premi L.S. | Premi L.D: | Totale L.S. | Totale L.D |
|---------------------------|------------|------------|-------------|-------------|
| 11 | € 1.158,50 | € 873,02 | € 12.743,53 | € 9.603,24 |
| 15 | € 773,77 | € 583,10 | € 11.606,55 | € 8.746,50 |
| 6 | € 480,14 | € 361,82 | € 2.880,84 | € 2.170,92 |
| Totale Complessivo | | | | |
| 32 | | | € 27.230,92 | € 20.520,66 |

Docenti individuati per l'assegnazione del bonus premiale:

Barbagallo Tania
Barillà Maria Grazia
Belfiore Venera
Bella Camillo
Borzi Maria
Cagni Fabrizio
Castelli Vittoria
Cruciani Paola
D'Antoni Luisa
De Caro Giovanni
Giardino Nunzia
Grasso Carmelo Maria
Grasso Mario

Iacono Manno Marcello
La Ferrera Francesca
Maccarrone Maria
Maugeri Agatino
Mirabella Alfio
Musumeci Andrea
Onesta Epifanio
Pappalardo Daniela
Pennisi Angelo
Rapisarda Nunziata
Rodolico Sebastiano
Sapienza Concetta
Sapuppo Maria
Scaglione Filippo
Scandura Rosaria
Smario Loredana
Spampinato Carmela
Spina Francesco
Valastro Alberto

L'erogazione di detto compenso avverrà il mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

Con decreto di assegnazione individuale verrà comunicato ai diretti interessati l'entità del premio assegnato lordo stato e la motivazione con riferimento ai criteri individuati dal Comitato di valutazione.

Acireale 31/08/2016

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Patrizia Magnasco
Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs.n.39/1993